



Nieuwsbrief

Nieuwsbrief 7

Februari 2019

inhoud:

Voorwoord	1
Kalender	1
Kinderen en hun sociale talenten	1
Inspectiebezoek	2
Personeelspericelen	2
Tevredenheids-onderzoek	2
Koersplan	3

Lieve kinderen,
Geachte ouders en verzorgers,

Je maakt wat mee in onderwijsland. Ieder dag is het onderwijs wel in het nieuws. En het is niet altijd om te lachen. Dinsdag hoorde ik dat de gymmaterialen van de meeste gymzalen in Nederland niet goed zijn. Veel materialen zijn kapot en afgekeurd, maar worden om allerlei redenen niet vervangen of hersteld. Gelukkig hebben wij Meester Roel. Die heeft in ieder geval voor onze school alles tot in de puntjes verzorgd in onze gymzaal.

In mijn mailbox ontving ik een bericht over een actie van de AVS. Een opdracht om kinderen naar huis te sturen als er geen vervanging is. Ik las het met kromme tenen. Totaal niet om te lachen. Aan zulke acties doen wij niet mee.

Maar soms ook gebeuren er dingen die wel om te schateren zijn. In een van onze groepen had de leerkracht op donderdag gezegd dat het morgen vrijdag zou zijn. Thuis had het knulletje dat aan vader verteld in iets andere bewoordingen. De vader van het jongetje hing vrij snel aan de telefoon. Het stond toch helemaal niet op de kalender dat de kinderen vrij waren. Op dat soort momenten krullen mijn lippen echt wel omhoog. Hoe grappig kinderen onze uitleg anders kunnen interpreteren. Zijn vrijdag was helaas geen vrije dag. Vader moest er ook enorm om lachen.

Bernard van Gils
Directeur

Kalender

3 feb	Meester Roel jarig
7 feb	Inloopspreekuur CJG 14.00 u. Rapportavond Nieuwsbrief 7 komt uit
8 feb	Eerste rapport
11 feb	Studiedag team, kinderen vrij
12 feb	MR-vergadering
15 feb	BHV-oefening; inruiming
19 feb	Techniekmiddag
1 mrt	Carnaval op school Kinderen om 12.0 uur uit
4-8 mrt	Voorjaarsvakantie
11 mrt	Luizencontrole
12 en 13 mrt	Aanmelddagen VO
15 mrt	Juffrouw Leontien jarig



Kinderen... en hun sociale talenten (week 5 t/m 11)

Op het Palet werken we in alle groepen met de methode 'Kinderen en hun sociale talenten'.

Doel van deze methode is het sociale gedrag van kinderen te bevorderen.

In de komende periode staat in alle groepen het thema: **Opkomen voor jezelf** centraal.

In dit thema leren de kinderen dat je een andere mening kunt hebben dan een ander. Ze weten dat het niet erg is om een andere mening te hebben. Je moet elkaars mening respecteren.



De kinderen leren hoe ze op een prettige manier op kunnen komen voor zichzelf, door op een rustige stevige manier te zeggen dat ze onaardig of oneerlijk behandeld worden. Eerst proberen om het zelf op te lossen. Lukt dat niet dan vraag je hulp aan een ander.

Inspectiebezoek

Op 17 januari jl. heeft de inspectie in het kader van een verificatie-onderzoek bij het bestuur onze school bezocht. Twee inspecteurs hebben die dag in de klassen gekeken, met enkele kinderen gesproken, met het team een gesprek gehad en rond de tafel met de directeur en de IB gezeten. Aan het eind van de dag is in een kort gesprek de eerste conclusie gedeeld. Onze bestuurder Lucienne Hoogwerf was daar ook bij aanwezig. De eerste uitslag was positief. Een mooier resultaat dan 2 jaar geleden. Als het definitieve rapport binnen is, delen we dat uiteraard met u.

Personeelspericelen

In de vorige nieuwsbrief hebben we u op de hoogte gesteld van de wisselingen van ons personeel. Deze week zijn de sollicitatiegesprekken, dus hopelijk kunnen we u volgende week melden wie de vervanging op zich gaat nemen van juffrouw Cobi. Vervanging voor juffrouw Leontien hebben we inmiddels gevonden. Op 1 april zal juffrouw Esther Klaasen haar taken gaan overnemen. Juffrouw Leontien neemt echter al eerder afscheid, namelijk op 28 februari. Naast juffrouw Esther hebben we inmiddels ook juffrouw Rowena Vermeulen aangenomen. Juffrouw Rowena is een oude bekende van ons. Twee jaar geleden was zij als stagiaire de rechterhand van juffrouw Saskia. Nu komt ze als fulltime onderwijsassistent ons team versterken. We feliciteren Esther en Rowena hartelijk en wensen hen veel plezier in hun nieuwe baan bij ons.

Naast goed nieuws hebben we u helaas deze week ook minder goed nieuws moeten melden. Juffrouw Ellen Leijten zal wegens terugkomen van borstkanker voor langere tijd afwezig zijn. Een schokkend bericht voor haar en haar gezin. Ze gaat een zware en emotionele tijd tegemoet. Als team en als gehele school wensen we haar veel steun en kracht in deze moeilijke tijd. Uit dezelfde klas is ook juffrouw Nicole met stembandproblemen uitgevallen. Hoe lang haar herstel gaat duren is onduidelijk. Juffrouw Nicole is wel gewoon op school en werkt zoveel mogelijk in stilte. Dat is erg lastig in ons beroep. Toch kunnen we als school daaraan meewerken, door haar nu niet teveel te belasten met gesprekken. Ze voert wel de rapportgesprekken deze week, maar dat zal een zware wissel op haar trekken. Het zou fijn zijn als iedereen daar rekening mee wil houden.

Omdat juffrouw Ellen en juffrouw Nicole beiden zijn uitgevallen hebben we een nieuwe juf bereid gevonden minimaal tot aan de meivakantie groep F fulltime te draaien. We heten Juffrouw Amejo Draaijer van harte welkom in ons team en wensen ook haar veel plezier in deze job.

Als laatste een update over onze conciërges. Meneer Gerrit zit nog steeds in de lappenmand. Zijn bloeddorsting is niet goed. Het zal nog zeker een hele tijd duren eer hij terug komt, als dat al gaat gebeuren. Zijn vervanger, juffrouw Carla, is ook al weer een maand afwezig. Zij loopt met een infectie rond die ze niet goed onder controle krijgen. Wanneer zij terug zal keren op school is ook nog onduidelijk. We wensen hen beiden een snel en goed herstel toe.

U zult begrijpen dat door deze vele afwezigen het op school hard aanpoten is voor de aanwezigen om de school goed draaiende te houden. De kinderen hebben er tot nu toe weinig tot geen hinder van, maar de aanwezige teamleden moeten allemaal een stapje harder lopen. De bereikbaarheid van school is soms lastig, omdat de telefoon niet altijd meteen opgenomen kan worden. We bieden onze excuses hiervoor aan en rekenen op uw begrip.

Tevredenheidsonderzoek

Na de toelichting van het tevredenheidsonderzoek onder ouders, willen we nu ook de uitslagen van het tevredenheidsonderzoek onder de kinderen toelichten.

In zijn algemeenheid kreeg de school van de kinderen een 8,2. Een schitterend punt waar we heel trots op

zijn.

Het punt is tot stand gekomen doordat de kinderen de volgende scores op een 4-puntsschaal aan school gaven:

- Kwaliteitszorg	3,02
- Leerstofaanbod	3,40
- Leertijd	3,27
- Pedagogisch handelen	3,36
- Didactisch handelen	3,43
- Afstemming	3,34
- Actieve en zelfstandige rol	3,19
- Schoolklimaat	3,28
- Ondersteuning leerlingen	3,44
- Opbrengsten	3,31
- Sociale veiligheid	3,34
- Incidenten	2,92

Op één onderdeel na scoren we op alle vlakken voldoende, namelijk op het onderdeel "incidenten".

Als verbeterpunten halen we uit deze vragenlijsten dat we met de kinderen gaan kijken hoe we hen zelfstandiger kunnen maken en meer eigenaar van hun eigen leerproces. Tevens gaan we hoog inzetten op de sociale veiligheid. Ons pestprotocol is inmiddels opnieuw tegen het licht gehouden en met name het stukje over "digitaal pesten" zal de komende tijd extra aandacht krijgen. Daar lijken de kinderen namelijk de meeste last van te hebben.

Naast deze verbeterpunten zijn we erg trots op de uitslag wanneer het gaat om het leerstofaanbod. De kinderen geven aan dat ze vinden dat ze de juiste dingen op school leren. Ook de wijze waarop ze dat geleerd krijgen (pedagogisch en didactisch handelen) vinden ze erg prettig.

Bovenstaande uitkomsten worden door het team meegenomen in hun besluitvorming voor het vaststellen van het nieuwe Schoolplan. Dat Schoolplan zal leidend zijn waar we ons de komende 4 jaar verder in gaan ontwikkelen.

Koersplan

U kunt het zich vast herinneren, het Wereldcafé voor Kinderen dat enkele maanden geleden op onze school gehouden werd. Het bestuur heeft in de afgelopen maanden samen met alle participanten van ons onderwijs hard nagedacht en gesproken over de toekomst van ons onderwijs. Waar moet Stichting de Waarden naar toe in de komende jaren, wat wordt de koers? Al die gesprekken en input hebben geleid tot het nieuwe Koersplan waarin beschreven staat wat

onze speerpunten zijn en waar we ons als scholen de komende jaren in willen gaan ontwikkelen.

Dat Koersplan is ook voor u. U kunt het lezen via de website van Stichting de Waarden. Maar het is ook direct te bekijken via onderstaande link.

<http://www.stichtingdewaarden.nl/wordpress/wp-content/uploads/2019/01/De-Waarden-koersplan.pdf>

Het Koersplan is een levend document. Het wordt constant aangevuld met verhalen om te inspireren en om te laten zien hoe de ontwikkeling van de stichting als geheel is. Leest u het daarom vooral wat vaker.

Het Koersplan is opgebouwd uit een 7-tal bouwstenen. Iedere bouwsteen staat voor een specifiek onderdeel dat speciale aandacht krijgt binnen onze stichting.

1. Werken aan onderwijs van de toekomst
2. Persoonlijk leiderschap van zelfbewuste professionals
3. Vier het verschil
4. Delen met en leren van elkaar
5. Onderwijs dat deugt
6. De blik naar buiten
7. Middelen op orde

Niet alle onderdelen hebben direct betrekking op ouders en hun kinderen. Onderdeel 2 handelt bijvoorbeeld specifiek over personeel. Aan de andere kant is dat juist een zeer bepalend onderdeel voor de ouders en hun kinderen. De leerkrachten zijn immers de personen die het moeten doen met de kinderen. Hoe beter we personeel ontwikkelen, hoe meer profijt de kinderen daarvan zullen hebben.

Een ander belangrijke bouwsteen is nummer 5. Onderwijs dat deugt betekent dat we onderwijs bieden dat goed in elkaar zit, waar kinderen van leren zodat ze zelf in hun toekomst verder kunnen. Onderwijs dat deugt gaat ook over de deugden van de maatschappij. Normen en waardenbesef zijn belangrijke voorwaarden om te worden tot fijne sociale mensen.

Met werken aan onderwijs van de toekomst richten we onze blik op het heden en op de toekomst. Wat hebben de kinderen van nu nodig om straks hun toekomst goed te kunnen invullen. Het moet een sluitend antwoord worden op de vraag wat Passend Onderwijs is.

Onderdeel 4 leert ons dat we het niet alleen hoeven te doen. Door samen te werken met elkaar en andere scholen kunnen we veel verder komen. Wat de onderdelen allemaal precies inhouden kunt u het beste zelf nalezen. We horen graag wat u ervan vindt.



PALET

