

In het schooljaar 2016-2017 bestaat de MR uit de volgende mensen

Ruben Karel, voorzitter  
Edwin Verwer, ouder  
Nicole Thiele, leerkracht  
Roel van Dijk, leerkracht

Het hele schooljaar zijn er geen wisselingen in de MR. Ruben Karel heeft wel te kennen gegeven zich aan het einde van het schooljaar niet opnieuw herkiesbaar te stellen. De MR moet dus op zoek naar een nieuw lid uit de oudergeleding en een voorzitter.

De MR heeft afgelopen jaar 6 maal vergaderd. De hoofdpunten zijn in dit verslag zijn opgenomen.

### **19 september 2016**

- We missen nog veel concrete doelen en stappen in het jaarplan. Kees zal dit samen met Ruben nog eens goed bekijken, stroomlijnen en terugkoppelen.
- Onze nieuwe bestuurder Lucienne Hoogwerf is deze avond te gast en stelt zich voor. Haar voornaamste taak is het neerzetten van een professionele organisatie.
- De MR wil de thema avond overdragen aan de OR omdat dit eigenlijk geen taak is van de MR. Dit zal worden kortgesloten met de OR.

### **21 november 2016**

- Inmiddels is bekend geworden dat we een nieuwe directeur krijgen; Bernhard van Gils, thans nog directeur van de Kennedyschool te Fijnaart
- Er ontstaat een groot probleem rondom invalkrachten. Door wettelijke regels is het erg lastig personeel te vinden die uren op kunnen vullen. De MR is hier ook gebonden aan de wettelijke bepalingen, maar is voornemens om aan ouders te vragen of er een voorkeur is om kinderen naar huis te sturen. Uiteindelijk is dit niet gebeurd.
- Jaarplan is besproken, aangepast en naar de inspectie gestuurd. Kees zal het naar Bernard sturen ter informatie en overleg.
- Een aantal zaken rondom RI&E worden opgepakt maar zijn ook afhankelijk van financiering en huisvesting. Wat de MR betreft komt niet de veiligheid van leerlingen en personeel in gevaar.

### **9 januari 2017**

- De nieuwe directeur Bernhard van Gils wordt welkom geheten. Bernhard zal voorlopig 2.5 dagen per week werkzaam zijn voor het Palet.
- De MR begroting is gemaakt alsmede de schoolbegroting. Beiden worden goedgekeurd.
- Er ontstaat veel onduidelijkheid over het taakbeleid en Bernhard neemt dit als een van de prioriteiten op om binnen afzienbare tijd duidelijkheid te hebben.
- Via de GMR wordt gewerkt aan het invalbeleid wat op dit moment een groot probleem is stichting breed.
- De thema avond wordt doorgeschoven naar de OR. Hopelijk pakken zij dit op dit jaar.
- Doordat de tijden van Veolia zijn veranderd raken we in de knel met de schooltijden. Ook de gemeente is van alles aan het onderzoeken en is hierin weinig open. Afsproken wordt de gewijzigde tijden te accepteren tot de zomervakantie en dan te kijken wat de beste strategie zal zijn.

**6 maart 2017**

- Er zijn ouders die zich zorgen maken rondom het zorg protocol. Hiervoor zijn andere procedures dan de MR en we zullen ouders daar ook naar verwijzen.
- Omdat onze conciërge stopt einde jaar is een traject ingezet voor een nieuwe conciërge. Dit zal wel voor minder uren gaan worden helaas.
- Inmiddels is bekend dat de inspectie op bezoek komt. Alle stukken en procedures moeten dus in orde zijn.
- Uiteindelijk heeft de MR de thema avond geregeld omdat de OR niet bij machte was dit erbij te doen. Dit is wel de laatste keer dat de MR dit doet.

**10 april 2017**

- Inspectie rapport wordt besproken. We scoren over de hele linie voldoende tot goed. Organisatorisch scoren we onvoldoende. Dit is grotendeels te wijten aan het gemis van een vaste directeur en wordt als een van de eerste dingen opgepakt.
- We gaan starten met een extra instroomgroep omdat we een (onacceptabele) leerlingenstop hadden.
- Binnen het taakbeleid kan een keuze tussen basismodel en overlegmodel gemaakt worden. We laten de leerkrachten beide modellen in stemming brengen.
- De formatie zal komend schooljaar op een ander manier gebeuren. Bernhard zal met een evenwichtig voorstel komen.
- Voor een nieuw MR lid (oudergeleding) wordt een brief gemaakt.

**6 juni 2017**

- De MR heeft een enquête ingevuld betreffende de regeldruk welke een initiatief is vanuit het ministerie
- Wegens het niet kunnen vinden van een geschikte leerkracht komt er geen instroomgroep. Nieuwe leerlingen worden nu in bestaande groepen geplaatst.
- Het nieuwe vakantierooster krijgt de instemming van de MR
- Bijna unaniem is gekozen voor het overlegmodel. De directeur zal de procedure opstarten en met leerkrachten de gesprekken aangaan die hierbij horen.
- Voor wat betreft de formatie is het bestuur welwillend en wil graag meewerken in dat wat het Palet nodig heeft.
- Op het voornemen van het bestuur een pilot te starten over "inclusief" onderwijs gaat de MR er van uit dat vooraf advies wordt ingewonnen bij MR en/of GMR
- De teamdag staat in het teken van een "visie" dag. Hoe kijkt het team naar de toekomst.
- Gezien het aantal leerlingen wordt de keuze gemaakt voor een extra groep zodat we nieuwe leerlingen makkelijker op kunnen nemen. Dit lijkt de MR een goede keuze.

Dit jaar heeft de MR veel achter de feiten aan moeten lopen. Informatie was niet of onvoldoende aanwezig, werd te laat aangeleverd of was verouderd. Een combinatie van bestuurswisseling binnen de stichting en een nieuwe directeur op het Palet met alles wat daarbij kwam zijn hier voor een deel debet aan. We hopen en gaan er van uit dat dit de komende jaren beter zal gaan.

In het kader van het afscheid van onze MR voorzitter (Ruben Karel) plannen we een etentje buiten de school. Een datum hiervoor zal in overleg worden gekozen.

Met dank aan de inzet van school, directie en MR